

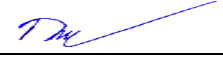




รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายอนณ สุทธิอินทร์	ปลัด อบต.หาดนางแก้ว	
๒	นายชิวรัตต์ สุการมณีโรจน์	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	นางภรณะภา ปัทมเกตุ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๖	นางสาวอรณิการ์ จารุณะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๗	นางสาววิลาวรรณ ผาสุขฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคล	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายอนณ สุทรอินทร์ | ปลัด อบต.หาดนางแก้ว | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายวชิรวัตต์ สุการมณีโรจน์ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๓. นางกรณะภา ปัทมเกตุ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวอรณิการ์ จารุณะ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางสาววิลาวรรณ ผาสุขฤทธิ | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อผู้เข้าร่วมประชุมพร้อมแล้ว นายอนณ สุทรอินทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ทำหน้าที่เป็นประธาน และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาคีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" นั้น จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ได้คะแนน ๘๖.๕๔ คะแนน มีผลการประเมินอยู่ในระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วนและมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด หน่วยงานพึงพิจารณาผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อความศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อทำหน้าที่ร่วมกันพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องตามผลการประเมินดังกล่าว พร้อมทั้งขับเคลื่อนมาตรการให้เป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในรายตัวชี้วัดและคะแนนโดยภาพรวม อันจะนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มขึ้น ประกอบด้วย

๑. นายอนณ สุทรอินทร์ ปลัด อบต.หาดนางแก้ว ประธานคณะกรรมการ
๒. นายชิวรัตน์ สุการมณีโรจน์ หัวหน้าสำนักปลัด คณะทำงาน
๓. นางกรณิกา ปัทมเกตุ ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน
๔. นางสาวอรณิการ์ จารุณะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงาน
และเลขานุการ
๕. นางสาววิลาวรรณ ผาสุขฤทธิ นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
-ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ประธานฯ

๓.๑ รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เชิญทางเลขานุการนำเสนอผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ให้คณะกรรมการได้รับทราบถึงผลการประเมินครับ

เลขานุการฯ

สำหรับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ผลปรากฏดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๘๖.๕๔ คะแนน โดยมีคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	ได้คะแนน	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน	๙๔.๑๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนน	๙๒.๒๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน	๘๖.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ ประสิทธิภาพการสื่อสารการ	ได้คะแนน	๘๒.๐๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน	๖๒.๕๐ คะแนน

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ, ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ, ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน รองลงมาคือตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๔.๑๒ คะแนน และได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๖๒.๕๐ คะแนน

๑. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) พบว่า หน่วยงานควรสร้างการรับรู้ให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานได้รับทราบการทบทวนนโยบายหรือมาตรการการป้องกันการทุจริต รวมถึงไปแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) พบว่า หน่วยงานควรปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ รวมถึงวิธีการและขั้นตอนการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงาน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่า ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล หน่วยงานควรปรับปรุงในเรื่องการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน ได้แก่ ช่องทางการติดต่อคณะผู้บริหาร ข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน ข้อมูลแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คู่มือหรือแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ข้อมูลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน ข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี หน่วยงานจึงควรพิจารณาอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบันในเรื่องการป้องกันการทุจริต หน่วยงานต้องปรับปรุงในเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ

มติที่ประชุม

๖ เดือน รวมถึงรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี นอกจากนี้หน่วยงานยังขาดการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และกำหนดแนวทางมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนการดำเนินการตามมาตรการและการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

รับทราบ

๓.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประธานฯ

การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จะต้องสอดคล้องตามผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งขับเคลื่อนมาตรการให้เป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวม อันจะนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มขึ้น ขอเชิญเลขานุการชี้แจงข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว และข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้วให้ดียิ่งขึ้น

เลขานุการฯ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้วแต่ละตัวชี้วัด ทำให้พบประเด็นที่หน่วยงานควรต้องปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับคะแนนโดยภาพรวมเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล, ตัวชี้วัดที่ ๙ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเด็นที่ควรพัฒนา คือ การเปิดเผยช่องทางการติดต่อผู้บริหาร การแสดงแผนการดำเนินภารกิจของหน่วยงาน การเผยแพร่อีเมลล์และแผนที่ตั้งของหน่วยงาน การเผยแพร่ผลสำรวจความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน การเผยแพร่รายงานการกำกับติดตามการใช้งบประมาณรอบ ๖ เดือน ,การเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ,ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง,สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน, รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี การแสดงผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล, กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประเด็นที่ควรพัฒนา คือ การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำหรับข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้วให้ดียิ่งขึ้น ตามรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การ ติดตาม
(๑) กิจกรรม เสริมสร้าง ความรู้ความ เข้าใจ การ แก้ไขปัญหาการ ทุจริตของ หน่วยงาน	(๑) จัดประชุมบุคลากร ภายในหน่วยงานเพื่อ รับทราบแผนงานด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานและ นโยบายหรือมาตรการ ป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน	สำนักปลัด	มี.ค. ๖๕	รายงาน สรุปผล เมื่อ ดำเนินการ เสร็จสิ้น
(๒) การ ปรับปรุง คุณภาพการ ทำงานของ หน่วยงาน	(๑) แต่งตั้งคณะทำงาน ลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ปฏิบัติงานในเรื่องที่ ให้บริการประชาชน (๒) กำหนดขั้นตอนและ วิธีการปฏิบัติงานในเรื่อง ที่ให้บริการประชาชน (๓) จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน/คู่มือ ประชาชนเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๔) เพิ่มช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อ ปรับปรุงการดำเนินงาน	สำนักปลัด	ม.ค.-เม.ย. ๖๕	รายงาน สรุปผล เมื่อ ดำเนินการ เสร็จสิ้น

	ของหน่วยงาน (๕) นำแอปพลิเคชันต่าง ๆ มาอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน			
(๓) การปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	(๑) แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อรองรับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่ชัดเจน (๒) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานสรุปผลเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น
(๔) การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	(๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ (๒) ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ (๓) มอบหมายให้กอง/สำนักรับผิดชอบดำเนินการ - จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี - จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน - จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน - จัดทำมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

	ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน - จัดกิจกรรมยกย่องผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน ดีเด่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
--	--	--	--	--

มติที่ประชุม

เห็นชอบการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประธานกรรมการ

ขอให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำเอกสารมาตรการดังกล่าว พร้อมทั้งเสนอรายงานให้ผู้บริหารทราบ และแจ้งเวียนให้ทุกราชการทราบและปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางสาววิลาวรรณ ผาสุกฤทธิ์)
ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายอนณ สุนทรอินทร์)
ประธานคณะกรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม